

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Denne redegjørelsen utgis av Up North Hospitality heretter «Up North» og dekker følgende konsernselskaper:

- Victoria Hotelldrift AS
- Forum Hotelldrift AS
- Park Hotel Vossevangen AS
- Hellerudsletta Drift AS (50%)

Åpenhetsloven forplikter Up North til å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten.

Up North har siden lovens ikrafttredelse jobbet med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. I Perioden har fokus primært vært knyttet til steg 1 og 2 i aktsomhetsvurderingen: forankring og identifisering av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Up North har også hatt søkelys på å bygge kompetanse om åpenhetsloven, dens formål og selskapets forpliktelser.

Denne redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og tiltak vi har iverksatt som følge av våre identifiserte risikoområder.

Redegjørelsen gjelder for perioden 1. juli 2022 til 14.juni 2023 («Perioden»).

Vår virksomhet

Up North`s kjernevirksomhet er å investere i selskaper som driver med hotell-og restaurantvirksomhet og annen reiselivsvirksomhet i tillegg til å fungere som et investeringsselskap og alt som står i forbindelse med dette, herunder investering i datterselskap. Selskapet leier hotellbygninger fra Up North Property AS, som administreres og forvaltes av Pioneer Property Group. Selskapene søker å ekspandere i hotelldrift og eiendom innen de nordiske land og Europa. CEO Svein Arild Steen-Mevold har gjennomgående kunnskap om hotell industrien og forvalter et vidt nettverk og bred erfaringsbasert kunnskap.

Selskapet inngår videre managementkontraoter primært med Nhg Management AS, heretter kalt «NHG». Avtalene er basert på «bare house» slik at all drift, forvaltning og driftsrisiko ivaretas back to back av NHG.

Up North leier hoteller på Hamar, i Stavanger, på Voss og Hellerudsletta. Hovedkontoret ligger i Oslo og har kun 1 ansatt, administrerende direktør, som også er styreleder i NHG. Hovedkontoret rekrutterer ikke til hotellene - dette ivaretas av NHG / Scandic ute på hotellene.

Våre kunder : Up North har ingen egne kunder- dette er kunder av hotellene- NHG/ Scandic.

Blant viktigste leverandører til hotellene er mat og drikke på Høyrisikolisten- ivaretas av NHG / Scandic

Blant våre viktigste forretningspartnere er Up North Property / Pioneer Property Group, NHG og Scandic.

Up North har en risiko-basert tilnærming til NHG/Scandic, og øvrige forretningspartnere.

NHG har tatt i bruk en systemleverandør, Cemasis, for å kartlegge og følge opp leverandører og forretningspartnere. Ved hjelp av Cemasis har de sendt ut forespørsler til utvalgte leverandører og forretningspartnere om hvordan de arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom NHGs innkjøpssamarbeid med sin viktigste forretningspartner Gress har selskapet også tilgang på et tilsvarende system, Sedex, som kartlegger leverandører på vegne av partene i innkjøpssamarbeidet.

Datterselskapene driver ordinær hotell -og tilknyttet restaurantvirksomhet på managementkontrakter med NHG / Scandic.

Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger / Slik jobber vi med aktsomhetsvurderinger

Up North har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen er inntatt i Policy om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er vedtatt av styret. I våre policies og retningslinjer forplikter vi oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Daglig leder har ansvar for oppfølging av at disse forpliktelsene følges opp av de selskap som har management for hotellene og rapporterer til styret årlig.

Up North har sikret at managementselskapet NHG også har etablert andre retningslinjer som er retningsgivende for sitt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

I Perioden har vi deltatt i et felles prosjekt med flere selskaper i gruppen for å implementere åpenhetsloven. Prosjektet har inkludert kompetansebygging innen åpenhetsloven ved ekstern rådgiver, bistand med aktsomhetsvurderinger, presentasjon til styret og informasjon til de (den) ansatte.

Risikovurdering:

Up North har i arbeidet med implementering av åpenhetsloven jobbet etter et rammeverk basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Vi har først gjennomført en bred risikokartlegging for å identifisere de områdene innenfor vår virksomhet, blant våre forretningspartnere hvorvidt det er sannsynlig at signifikant risiko for faktiske eller potensielle brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter forekommer.

Ettersom selskapet ikke har noen egen drift, og dermed ikke egen leverandørkjede, har aktsomhetsvurderinger blitt gjennomført via managementavtale av hotelldriver NHG. Det vises til NHGs rapport om Åpenhetsloven- se link nederst i dokumentet.

I forbindelse med risikokartleggingen har NHG vurdert typisk bransjerisiko, geografisk risiko, selskapsspesifikk risiko og produkt-/tjenesterisiko. Det er undersøkt relevante kilder som EBRD Environmental and Social Risk Categorisation List som vurderer sosial risiko for ulike næringer¹, DFØS høyrisikoliste², OECDs sektorspesifikke retningslinjer³, the International Trade Union Confederation (ITUC) Global Rights Index⁴ og World Justice Project⁵.

Basert på risikokartleggingen ble følgende vesentlige risikoområder identifisert- knyttet til driver NHG:

- Anstendige arbeidsforhold

¹ [ebrd-risk-english.pdf](#)

² [Høyrisikolisten | Anskaffelser.no](#)

³ [OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct - OECD](#)

⁴ [ITUC GRI - Countries \(globalrightsindex.org\)](#)

⁵ <https://worldjusticeproject.org/rule-of-law-index/country/2022/>

- Retten til beskyttelse av persondata

Up North har ikke identifisert faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

På bakgrunn av risikovurderingen har vi valgt ut følgende områder for potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skal prioriteres i vårt arbeid:

1. Mangel på avviksrapporter om mulige brudd- fra NHG / Scandic
2. Mangel på skriftlige kontrakter i bransje
3. GDPR- personlige data hos NHG /Scandic kan komme på avveie
4. Diskriminering – ved benyttelse av useriøse entreprenører hos gårdeier (Up North Property)
5. Minimumslønninger og tariff- da det ikke er dedikert HR avdeling i Up North eller NHG

For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier: alvorlighetsgrad av potensielle negative konsekvenser, sannsynligheten for at negative konsekvenser oppstår og [selskapsnavn]s tilknytning til risikoen.

Tiltak og forventede resultat / Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser

For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt følgende generelle tiltak

- Som styreleder i NHG vil administrerende direktør vurdere hvorvidt det er formålstjenelig å etablere en ekstern varslingskanal for ytterligere å sikre at alle arbeidstakere har mulighet til å varsle anonymt.
- Code of conduct er / vil bli etablert / fulgt opp iNHG.

I tillegg har vi iverksatt følgende tiltak for de prioriterte områdene som angitt ovenfor:

1. Mangel på skriftlige kontrakter i bransje knyttet til eiendom og drift

For å redusere risiko for Up North har vi iverksatt følgende målrettede tiltak :

Risiko og behov for supplerende policies og oppdaterte kontrakter mot huseier vil vurderes ila 2023

Vi forventer at tiltakene vil *redusere risiko for brudd menneskerettigheter knyttet til anstendige arbeidsforhold*

2. Personlige data kan komme på avveie hos managementselskap

For å redusere risiko for brudd på GDPR lovgivning har vi iverksatt følgende målrettede tiltak:

Styret i NHG kan stille krav til oppdaterte driftsrutiner på hotellene som ivaretar risiko

Vi forventer at tiltakene vil *bidra til gjennomgang og fokus på rutiner knyttet til å sikre at GDPR blir ivaretatt i NHG/Scandic.*

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt og planlagt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring hos våre forretningspartnere NHG, Scandic og Up North Property, samt redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som indirekte kan knyttes til vår virksomhet.

Oppsummering og veien videre

I tillegg til ovennevnte prioriterte områder vil vi det neste året jobbe med å forbedre gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen og bygge kompetanse på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Up North Hospitality vil følge opp gjennomføring og tiltak som er igangsatt som følge av aktsomhetsprosessen beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister hvor de relevante vurderinger og tiltak fremkommer. Oppfølgingen inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle negative konsekvenser er håndtert, samt å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

Up North Hospitality vil utstede redegjørelser og besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Informasjonshenvendelser bes rettet til Svein.arild.mevold@adolfsgroup.no

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen er godkjent av styret i Up North Hospitality 28 juni 2023.

Svein Arild Mevold

Roger Adolfsen

Kristian Adolfsen

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende